

Zorgpersoneel in het Caribisch deel van het Koninkrijk 1-4-2020

Algemene constatering

In Europees Nederland was vóór de crisis al sprake van een tekort aan gespecialiseerde verpleegkundigen. In de huidige situatie met de uitbreiding van de IC capaciteit in het kader van de Covid-19 crisis is gekwalificeerd personeel een knelpunt.

In de Caribische delen van het koninkrijk zijn over het algemeen minder zorgprofessionals per hoofd van de bevolking, met variatie binnen de verschillende (ei)landen en zorgtypes. In de huidige situatie wordt uitbreiding van de IC capaciteit gevraagd, waarmee extra personeel gemoeid is.

Behoefteraming voor personeel

Zie tabellen

Hospitainers:

- Unit met 6 IC bedden (Bonaire)
- Unit met 8 bedden (St Maarten)

Overige IC uitbreiding: overweging gecentreerd Covid ziekenhuis vs lokaal IC's opplussen. Totaal nog X bedden uitbeiden.

Uitgangswaarden personeelsraming

Voor een reguliere verpleegafdeling is de ratio verpleegkundige:patient 1:8 tot 1:4. Voor een internist/longarts zal ongeveer een ratio van 1:20 – 1:30 en voor een artsassistent/specialist 1:10 – 1:15 nodig zijn. Er is geen benchmark voor de ratios van de artsen, wat ook deels 'communicerende vaten' zijn.

Voor een IC afdeling is de ratio verpleegkundige:patient van 1:2 – 1:1. Voor een intensivist/anesthesist is de ratio 1:7,5 – 1:15. Voor een arts assistent 1:5 – 1:10, hiervoor is geen ratio bekend, deels 'communicerende vaten' met intensivisten.

Niet te voorspellen is hoe in een tijd van schaarste deze verhoudingen kunnen/zullen/moeten veranderen.

Mogelijke oplossingsrichtingen

1. Lokaal
 - Inzetten van andere specialisten op de verpleegafdelingen
 - Inzetten van afdelingshulpenden (bv bijgeschoolde verpleegkunde studenten)
 - Inzetten van anesthesisten op IC
 - Inzetten van IC helpenden (om/bijgeschoolde verpleegkundigen en anesthesiemedewerkers)
 - Lokaal werven en om/bijgescholen van recent uitgetreden gekwalificeerd personeel
2. Vanuit Europees Nederland
 - Inzetten van personeel vanuit uitzendburo's ENL (zelfde 5 categorieën als hierboven beschreven)
3. Vanuit buitenland
 - Werven in het buitenland bv Midden en Zuid Amerika (Cuba, Colombia)
 - Een commercieel buro inschakelen (Aspen medical)

Verantwoordelijkheden

Lokaal:

- Organisatie reis
- Organisatie accommodatie en auto voor duur verblijf
- IND
- Werkvergunning
- Ontheffing
- Quarantaine beleid (Q in ENL)

VWS:

- Werving
- Financiële afspraken
- Verdeelsleutel

Uitzendburo's:

- Omscholing/bijscholing (ism AmstelAcademie AmsetrdamUMC)
- Onboarding
- Check bevoegd- en bekwaamheden, BIG

Jumelage:

- Omscholing/bijscholing (ism AmstelAcademie AmsetrdamUMC)
- CV check artsen